

Öffentliche Sitzung

Nichtöffentliche Sitzung

Beratungsfolge:

Ausschuss für Wirtsch.Förd.,Tourismus u.Konvers.Vogels.	19.09.2016
Kreisausschuss	28.09.2016
Kreistag	05.10.2016

<b>Demografielinitiative Kreis Euskirchen: Projekt „Re-Zertifizierung Qualitätssiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber“</b>
---

Sachbearbeiter/in: Frau Geschwind  
80

Tel.: (02251) 15 180

Abt.: 10 / Stabsstelle

Die Vorlage berührt den Etat des lfd. Haushaltsjahres.

Die Vorlage berührt den Etat auf der Ertrags- und/oder Einzahlungsseite.

Mittel stehen haushaltsrechtlich zur Verfügung.      Produkt: 571 04 11      Zeile:13

Mittel stehen haushaltsrechtlich nicht zur Verfügung.

Mittel werden über-/außerplanmäßig bereitgestellt.      Produkt:      Zeile:

Kreis- kämmerer
--------------------

Deckungsvorschlag:

--

Es entstehen Folgekosten - siehe anliegende Folgekostenberechnung.

**Beschlussempfehlung der Verwaltung:**

Der Kreistag beschließt die Verwendung freigewordener Haushaltsmittel in Höhe von 14.000 € im Sachkonto Demografie für das Re-Zertifizierungsverfahren zur Verlängerung des Qualitätssiegels Familienfreundlicher Arbeitgeber

**Begründung:**

Der Kreis Euskirchen hat in 2013 am Zertifizierungsverfahren zum Erwerb des Qualitätssiegels Familienfreundlicher Arbeitgeber der Bertelsmann Stiftung teilgenommen. Das Siegel wurde nach Durchlauf des Zertifizierungsverfahrens für den Zeitraum 2013 – 2016 erteilt.

Die Kreisverwaltung Euskirchen hat es sich zur Aufgabe gemacht, eine familienfreundliche Personalpolitik in den Unternehmen der Region zu fördern. Das Qualitätssiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber der Bertelsmann Stiftung bietet insbesondere den kleinen und mittleren Unternehmen die Möglichkeit einer strukturierten Herangehensweise und Auseinandersetzung mit dem Thema familienfreundliche Personalpolitik. Es liegt im Interesse des Kreises Euskirchen, dies zu unterstützen. Um das Thema authentisch in die Unternehmen transportieren zu können, sollte die Kreisverwaltung eine Vorbildfunktion als Träger des Siegels erfüllen. Daher ist beabsichtigt, das vorhandene Qualitätssiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber durch Teilnahme am Re-Zertifizierungsverfahren zu verlängern.

Die Erfahrungen mit dem Siegel sind durchweg positiv. So wurde die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Kreisverwaltung Euskirchen weiter gesteigert. Aber auch in Bewerbungsverfahren im Rahmen von Stellenbesetzungsverfahren beziehen sich die externen Bewerberinnen und Bewerber ausdrücklich und positiv auf das Qualitätssiegel.

Um mit dem Siegel nahtlos in 2017 weiter werben zu dürfen, ist der Beginn des Re-Zertifizierungsverfahrens bereits in 2016 erforderlich. Auf Grund der späten Haushaltsbewilligung durch die Aufsichtsbehörde konnte ein Demografie-Projekt nicht mehr starten. Als Ersatz schlägt die Verwaltung daher vor, die freigewordenen Haushaltsmittel im Sachkonto Demografie in Höhe von 14.000 € für das Re-Zertifizierungsverfahren zur Verlängerung des Qualitätssiegels Familienfreundlicher Arbeitgeber zu verwenden. Eine Projektskizze ist als **Anlage zu V 252/2016** beigelegt.

gez. i.V. Poth

\_\_\_\_\_  
Landrat

Stabsstelle:  _____ (Unterschrift)	Sachbearbeiter/in:  _____ (Unterschrift)	Kreistagsbüro:  _____ (Unterschrift)
---	---	---