



220/2013

Fraktion im Rat der Stadt Erfstadt

Bündnis 90/Die Grünen Siemensstr.31a, 50374 Erfstadt

**Bürgermeister der Stadt Erfstadt
Vertreter im Amt
Herr Volker Erner
Holzdamm 10**

50374 Erfstadt

Haus: Siemensstr. 31 a, 50374 Erfstadt
Post: Postfach 1152, 50362 Erfstadt
Tel: 0 22 35 / 69 01 08
Fax: 0 22 35 / 69 79 80
E-Mail: Fraktion@Erfstadt-Gruene.de
homepage: www.Gruene-Erfstadt.de
verantwortlich für dieses Schreiben:

Fraktionsvorsitzender

Adi Bitten
Tel.: 0 22 35 – 69 02 76
Tel.: dienstl. 0 22 35 – 95 31 67
Fax: dienstl. 0 22 35 – 95 31 68
Mobil: 01 72 – 6 51 54 39
Web-Site www.adibitten.de
E-Mail: adi.bitten@t-online.de
Datum: 14. Mai 2013

ANTRAG:

Untersuchung der Personal- und Aufgabenstrukturen in der Stadtverwaltung und den Eigenbetrieben, Personalentwicklungskonzept

**Die Verwaltung beauftragt eine Unternehmensberatung mit einer
Personaleffizienzuntersuchung um daraus ein Personalentwicklungs-
konzept zu entwickeln.**

**Mittel in Höhe von 80.000,00 € mit SV1 Vermerk sind im Haushalt bereit
zu stellen.**

Begründung:

Die Bürgermeisterneuwahl wird erhebliche Personalveränderungen in der Spitze der Verwaltung nach sich ziehen. Damit diese Veränderungen ein gutes und tragfähiges Fundament bekommen, ist nach Meinung unserer Fraktion, ein Personalentwicklungskonzept zu erstellen.

Dazu sollen die vorliegenden Arbeitsplatzbeschreibungen bzw. Arbeitsplatz-Bewertungen überprüft werden. Zu untersuchen ist insbesondere, ob die jeweiligen Aufgabenbereiche klar definiert und Kernaufgaben genannt werden (Aufgabenanalyse, Aufgabenorganisation).



Fraktion im Rat der Stadt Erfstadt

Das Berichtswesen (Informationsverhalten jedes Einzelnen) ist dahingehend zu überprüfen ob die Bereitstellung von empfängerorientierten, entscheidungsrelevanten Steuerungs-Informationen bereit gestellt werden. (Managementinformationssystem)

Die Entscheidungsstrukturen sollen überprüft werden. Möglichkeiten effizienterer Strukturen sollen dargestellt werden. (Aufbau- bzw. Ablauforganisation) Wie können organisatorisch Einheiten zusammengefasst werden?

Die Untersuchung soll das Einsparpotenzial im Personalbereich kurz-, mittel- und langfristig aufzeigen.

Auf schon vorhandene Informationen ist zurückzugreifen.

Mit freundlichen Grüßen

Fraktionsvorsitzender