Gemeinde Leopoldshöhe

Tabellen zum Frauenförderplan der Gemeinde Leopoldshöhe 2007-2009

TABELLEN ZUM FRAUENFÖRDERPLAN

STAND: 31.12.2006

A Erfassung der MitarbeiterInnen nach **Stellen**

Beschäfttigte und Beamte der Gemeinde Leopoldshöhe nach Stellen

Stichtag: 31.12.2006

Beschäftige (ehemalige Angestellte, ArbeiterInnen) und **Beamte**
ohne geringfügig Beschäftigte, Auszubildende, Beschäftigte in Elternzeit/Beurlaubungen und Altersteilzeit Freistellungsphase

	Insgesamt	Männer	Männer - in % -	Frauen - in % -
BeamtInnen	12,52	8	63,90%	36,10%
Angestellte	85,67	26,25	30,64%	69,36%
ArbeiterInnen	41,17	33,6	81,61%	18,39%
Insgesamt	**139,36**	**67,85**	**48,69%**	**51,31%**

Beschäftigte und Beamte mit Leitungsfunktionen

		insgesamt	Männer	Männer in %	Frauen in %
Rathaus					
Fachbereichsleitungen	B 3	1	1	100%	0%
BeamtInnen	A 15	1	1	100%	0%
	A 14	1	1	100%	0%
	A13	2	2	100%	0%
Ehem. Angestellte	EGG 14	1	1	100%	0%
insgesamt		**6**	**6**	**100%**	**0%**
Bauhof					
Beamter	A 9 m.D.	1	1	100%	0%
insgesamt		**1**	**1**	**100%**	**0%**
Abwasserwerk					
Ehem. Angestellte	10	1	1	100%	0%
insgesamt		**1**	**1**	**100%**	**0%**
Bücherei					
Ehem. Angestellte	9	1	0	0%	100%
insgesamt		**1**	**0**	**0%**	**100%**
Soziale Einrichtungen (Kindertagesstätten/Jugendzentrum)					
Ehem. Angestellte	9	4	0	0%	100%
	11	1	1	100%	0%
insgesamt		**5**	**1**	**20%**	**80%**

Ausbildungsberufe bei der Gemeinde Leopoldshöhe

Ausbildungsberuf	insgesamt	Männer	Frauen	Frauen in %
Verwaltungsfachangestellt	1	0	1	100%
Fachangestellte/r für Bürok	0	0	0	0%
IT-SystemelektronikerIn	1	1	0	0%
Fachangestellte/r für Medie	0	0	0	0%
VorpraktikantIn	7	0	7	100%
AnerkennungspraktikantIn	6	1	5	83%
StraßenwärterIn	1	0	1	100%
TischlerIn	2	1	1	50%
Ver- und EntsorgerIn	1	0	1	100%
insgesamt	**19**	**3**	**16**	**84,21%**

Bei sämtlichen Ausbildungsplätzen handelt es sich um Vollzeitausbildungen.

TABELLEN ZUM FRAUENFÖRDERPLAN

STAND: 31.12.2006

B Erfassung der MitarbeiterInnen gemäß § 7 LGG zur Ermittlung der Unterrepräsentanz in den Beschäftigungsgruppen

Gemäß den Verwaltungsvorschriften sowie den Handlungsempfehlungen zum Landesgleichstellungsgesetz ist bei Einstellungen im Beamtenbereich der Frauenanteil in der angestrebten Laufbahn maßgebliche Bezugsgröße für die Feststellung der Unterrepräsentanz.

Für den Tarifbereich sind die Gruppen in gleicher Weise abzugrenzen.

Bei der Berechnung der Unterrepräsentanz sind alle Beschäftigten einzubeziehen, die sich in einem Dienst- oder Arbeitsverhältnis befinden. Beurlaubte und Teilzeitbeschäftigte sind bei dieser Berechnung jeweils nach Personenzahl einzubeziehen. Beschäftigte in der Freistellungsphase des Altersteilzeitarbeitsverhältnisses werden nicht berücksichtigt.

Differenzierte Aufstellung der ehemaligen Angestellten nach Arbeitsbereichen und Entgeltgruppen sowie nach Laufbahnen, gemäß § 7 LGG

Stand: 31.12.2006 ***nach Personen***

	Laufbahn	Entgelt-gruppe	insgesamt	Männer	Männer in %	Frauen in %
Allgemeiner Verwaltungsdienst	**m.D.**	5	4	1	25,00%	75,00%
Rathaus		6	8	1	12,50%	87,50%
		8	6	2	33,33%	66,67%
	g.D.	9	16	7	43,75%	56,25%
insgesamt			**34**	**11**	**32,35%**	**67,65%**
MitarbeiterInnen Bücherei	**m.D.**	5	3	0	0,00%	100,00%
	g.D.	9	1	0	0,00%	100,00%
insgesamt			4	0	0,00%	100,00%
SchulsekretärInnen	**m.D.**	5	2	0	0%	100%
		6	2	0	0%	100%
insgesamt			**4**	**0**	**0%**	**100%**
HausmeisterInnen	**m.D.**	5	2	2	100%	0%
		6	3	3	100%	0%
insgesamt			**5**	**5**	**100%**	**0%**
SportlehrerInnen	**g.D.**	10	1	1	100%	0%
insgesamt			**1**	**1**	**100%**	**0%**
Technische Angestellte	**g.D.**	9	1	1	100,00%	0,00%
		10	5	3	60,00%	40,00%
		11	4	2	50,00%	50,00%
	h.D.	14	1	1	100,00%	0,00%
Insgesamt			**11**	**7**	**63,64%**	**36,36%**
ErzieherInnen	**m.D.**	5	19	0	0%	100%
Kindertagesstätten		6	4	0	0%	100%
		8	14	0	0%	100%
	g.D.	9	4	0	0%	100%
insgesamt			**41**	**0**	**0%**	**100%**
	e.D.	Geringf. Besch.	2	0	0%	100%
Pädagogische Fachkräfte	**m.D.**	5	1	0	0%	100%
LEO´S	**g.D.**	9	2	1	50%	50%
		11	1	1	100%	0%
insgesamt			**6**	**2**	**33,33%**	**66,67%**